



BÆREKRAFTS- RAPPORTERING 2025



Innholdsfortegnelse

Innledning	3
Sammen bygger vi fremtidens bærekraftige IT	3
ESRS 2 – Generell informasjon	6
Hvordan informasjonen utarbeides	7
Forretningsmodell og strategi	7
Vesentlige bærekraftsspørsmål	8
Bærekraftsstyring	9
Bærekraftsrammeverk	10
Miljøinformasjon	11
Energieffektivitet som drivkraft	12
E1 Klimaendringer	13
Sirkulære tjenester på arbeidsplassen for redusert klimapåvirkning	17
E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi	18
Sosial informasjon	20
S1 Egen arbeidsstokk	21
Informasjon om styring	24
G1 Ansvarlig virksomhet	25
Digital motstandskraft	26
Bedriftsspesifikt tema (EST)	27
Cybersikkerhet og dataintegritet	28
Fremtidsutsikter og prioriteringer for de kommende årene	29
Vedlegg 1: Uttalelse om aktsomhetsplikt	30
Vedlegg 2: Opplysningskrav i ESRS som omfattes av Ivers bærekraftserklæring	32



Om rapporten

Denne bærekraftsrapporten gir en klar og lett tilgjengelig oppsummering av Ivers bærekraftsarbeid. Den fungerer som en guide til våre vesentlige bærekraftsområder og viser hvilke skritt vi allerede har tatt, hvor vi er på vei og hva vi fokuserer på fremover. Den er utarbeidet i tråd med EUs nye bærekraftsstandarder (ESRS). Selv om Iver ennå ikke er omfattet av ESRS, streber vi etter å følge standardene når det er relevant. Innholdet er ikke gjennomgått av en uavhengig tredjepart.

Sammen bygger vi fremtidens bærekraftige IT

Digitaliseringen er en av vår tids sterkeste drivkrefter og muliggjørere, men også en av de mest energi- og ressurskrevende. Når virksomheter flytter til skyen, øker datamengdene, bruken av IT-utstyr stiger og sikkerhetskravene skjerpes. Dette stiller oss overfor en virkelighet der IT må være smart, sikker og bærekraftig.

Vi i Iver erfarer at teknologi styrker virksomheter og bidrar til et mer robust og bærekraftig samfunn. Som nordisk IT-partner har vi en viktig rolle i å levere tjenester på en måte som tar ansvar for klimaet, våre medarbeidere og alle de menneskene og organisasjonene som berøres av vår verdikjede. Vår oppgave handler også om å gjøre det enkelt for våre kunder å nå sine mål med løsninger som skaper langiktig verdi.

For oss handler bærekraft først og fremst om tre ting: Energieffektiv, sirkulær og sikker IT-drift, ansvarlig innkjøp og samarbeid, samt et attraktivt arbeidsliv der våre medarbeidere trives og utvikler seg. Vi reduserer vår klimapåvirkning gjennom effektiv og sirkulær IT-drift, støttet av våre SBTi-godkjente klimamål som omfatter både vår egen virksomhet og leverandørkjeden. Gjennom ansvarlig innkjøp stiller vi krav i verdikjeden og styrker bærekraftige forretningsforhold. Våre medarbeidere er kjernen i vår virksomhet, og deres kompetanse og engasjement driver innovasjon og gjør det mulig for oss å utvikle bærekraftige og sikre løsninger for våre kunder.

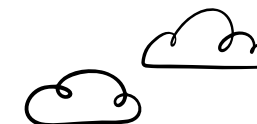
I løpet av året har vi utvidet kunnskapen om våre vesentlige bærekraftsområder og styrket interne prosesser for å sikre at bærekraft blir vektlagt i beslutninger, prioriteringer og risikostyring. Energieffektivitet og sirkulær økonomi har vært særlig prioriterte områder. Vi har utarbeidet tydeligere miljømål og forbedret oppfølgingen av energi- og ressursforbruket knyttet til datasentre, tjenester og maskinvareflyt i vår verdikjede. Dette gjør det mulig å gjennomføre konkrete forbedringer som reduserer vår samlede miljøpåvirkning.

I tillegg til disse områdene har digital motstandskraft, eller resiliens, fått økt fokus i løpet av året. Å beskytte både vår egen og våre kunders informasjon er avgjørende for å sikre tillit i en stadig mer digitalisert verden, og i tider med usikker geopolitisk situasjon blir behovet for styrket digital motstandskraft særlig tydelig. For Europa og Norge handler dette om å bygge robust digital infrastruktur, integrere sikkerhet fra grunnen av og, der det er relevant, styrke digital suverenitet, uten å bremse innovasjon og utvikling.

Hvordan vi velger å arbeide med våre vesentlige bærekraftsområder er en nøkkelfaktor for Ivers fremtid. Vi vil fortsette å være transparente og arbeide med ydmykhet overfor det ansvaret som følger med å operere i en bransje som beskrives som en av de «skitneste» i verden sett på ressursforbruk og energiforbruk.



Jakob Tapper
Kommunikasjon og Bærekraft
Iver Group



Kort om Iver

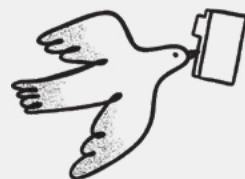


**Færre datasentre.
Smartere drift.
Lavere klimaavtrykk.**

Vår datasenterstrategi styrker både bærekraft og sikkerhet. Gjennom en strategisk konsolidering til færre, moderne og energieffektive datasentre skaper vi bedre forutsetninger for effektiv drift og langsiktig utvikling.

Energieffektiv IT-drift med lav klimapåvirkning

Moderne datasentermiljøer bidrar til redusert miljøpåvirkning. Plattformene er bygget for moderne IT-arkitektur, med effektiv kjøling, høy kapasitet og avansert styring. Datasentrene drives med strøm fra fornybare energikilder, noe som bidrar til et lavere karbonavtrykk per levert tjeneste – samtidig som driftsikkerhet, sikkerhet og skalerbarhet styrkes over tid.



**Riktig data.
Tydeligere styring.
Bedre beslutninger.**

Vi styrker oppfølging og transparens i tråd med ESRS, allerede før kravene trer i kraft.

82%

av alle medarbeidere gjennomførte vår sikkerhetsopplæring i 2025. Kunnskap er vårt viktigste vern i en usikker omverden.



Digital motstandskraft som "balanserer ubalansen"

Når omverdenen preges av usikkerhet, blir evnen til å bygge robust, sikker og selvstendig digital infrastruktur stadig viktigere.

Med tanke på 2026 ser Cleuras grunnlegger **Johan Christenson** frem til å være en del av et styrket Norden. Du kan lese intervjuet med ham i avsnittet "Digital motstandskraft" senere i rapporten.

Fortsatt reduserte utslipp siden 2021

Vi ligger foran vår SBTi-målbane for klimaet. Analysen av våre utslipp innenfor Scope 1 og 2 viser en vedvarende nedgang, noe som tyder på at tiltakene våre gir den tiltenkte klimagvinsten. Med forbedret datakvalitet kan vi ta enda smartere klimabeslutninger fremover.

IT-utstyr skal brukes lenger

Våre sirkulære strømmer reduserer behovet for ny maskinvare og bidrar til ressurseffektiv IT-drift over tid.

I Radars årlige undersøkelse, basert på vurderinger fra over 1 300 svenske virksomheter, rangeres Iver blant de fem beste innen brukernær IT for vår evne til å skape operasjonelle, taktiske og strategiske verdier.



Møt menneskene bak teknologien

Hurra for våre kolleger og team!

Vi er omgitt av så mange fantastiske kolleger og team som hver dag viser ansvar, kompetanse og hjelpsomhet, og det ønsker vi selvfølgelig å fremheve og feire sammen. Hvert kvartal benytter vi anledningen til å dele ut utmerkelsene "Kvartalets medarbeider" og "Kvartalets team".



Læring som styrker en attraktiv arbeidsplass

For å gjøre kompetanseutvikling mer tilgjengelig og helhetlig har vi lansert en ny læringsplattform for hele organisasjonen. Den samler opplæring på ett felles sted og gjør det enklere for medarbeiderne å utvikle seg i takt med virksomhetens behov.



En av Sveriges mest attraktive arbeidsplasser for studenter og unge fagpersoner

For sjetten år på rad blir vi anerkjent for vårt målbevisste arbeid med å skape et arbeidsmiljø der ansvarlighet, innovasjon og fellesskap får rom. Utmerkelsen bekrefter vårt langsiktige fokus på kompetanseutvikling, mentorskap og en inkluderende kultur som skaper engasjement, fellesskap og utviklingsmuligheter over tid.

”Vi streber kontinuerlig etter å skape en arbeidsplass der medarbeiderne trives, utvikler seg og føler tilhørighet, uansett om man er ny i karrieren eller mer erfaren.”



Jennie Vilhelmsson
Talent Acquisition Manager



Skritt mot et sterkere arbeidsmiljø

Under Arbeidsmiljøuken 2025 oppfordret vi til refleksjon rundt hvordan små endringer i hverdagen kan bidra til økt trivsel og et positivt arbeidsmiljø. Uken samlet aktiviteter som hadde som mål å fremme bærekraftige arbeidsmetoder og gode vaner over tid.

A black and white photograph of a man in a dark suit, white shirt, and tie, shown in profile from the chest up. He is looking out a window with a grid pattern. The lighting is dramatic, with the man's face and suit mostly in shadow, while the window behind him is brightly lit, creating a strong silhouette effect. The window panes are separated by dark frames.

ESRS 2 – Generell informasjon

BP-1, BP-2

Hvordan informasjonen utarbeides

Informasjonen er basert på en omfattende gjennomgang av hele verdikjeden og vår doble vesentlighetsanalyse (DMA) i henhold til ESRS. Bærekraftserklæringen og denne oversikten dekker hele konsernet uten unntak. I deler av klimaregnskapet brukes estimerte data når primærdata mangler, basert på GHG-protokollen, noe som gir et rettviseende helhetsbilde av våre klimarelaterte utslipp.

SBM-1, SBM-2

Forretningsmodell og strategi

Vår forretningsmodell og verdikjede SBM-1

Vår virksomhet bygger på fire komplementære tjenesteområder som sammen støtter kundenes digitale utvikling:

- Cybersikkerhet
- Sky og infrastruktur
- Konsulenttenester
- Digitale arbeidsplassløsninger

Vår verdikjede strekker seg fra globale og europeiske leverandører av maskinvare, programvare og datasentertjenester, via vår egen drift, support og konsulentvirksomhet, til hvordan kundene våre bruker energi og forvalter sine IT-systemer over tid.

For å tydeliggjøre hvordan vi jobber, deler vi verdikjeden inn i tre deler:

- **Oppstrøms:** IT-maskinvare, programvare, datasentertjenester fra globale og europeiske aktører
- **Egen virksomhet:** Innkjøp, IT-drift, support, konsulentoppdrag, kontorvirksomhet
- **Nedstrøms:** Kundens energiforbruk, levetid på IT-systemer, retur og gjenvinning av IT-utstyr, sikker utfasing av tjenester

Ved å forstå både oppstrøms- og nedstrøms påvirkning kan vi forbedre tjenestene våre og samtidig redusere klima- og ressursavtrykket i hele kjeden. Dette gjør at vi kan levere stabile, sikre og bærekraftige løsninger som skaper langsiktig verdi for våre kunder.



Strategisk retning

SBM-1

Energieffektivitet: Iver arbeider aktivt for å redusere energiforbruket i hele virksomheten og i tjenestene som leveres til kundene. Gjennom energieffektive datasentre, optimalisert drift og fossilfri strøm reduserer vi både klimapåvirkningen og driftskostnadene. Målet er å skape løsninger som er ressurseffektive allerede fra starten og som bidrar til en mer bærekraftig digital infrastruktur.

Sirkulære maskinvarestrømmer: Vi streber etter å forlenge levetiden til IT-utstyr gjennom tilbakekjøp, reovering, gjenbruk og ansvarlig gjenvinning. Ved å redusere behovet for nyproduksjon og håndtere elektronikkavfall på en strukturert måte, reduseres miljøpåvirkningen i hele verdikjeden. Dette gir både klimamessige fordeler og kostnadseffektivitet for våre kunder.

Informasjonssikkerhet og personvern: Siden tjenestene våre innebærer håndtering av kritisk informasjon er robust informasjonssikkerhet et av våre viktigste bærekraftsspørsmål. Vi arbeider med tydelige beskyttelsestiltak, moderne sikkerhetsløsninger og kontinuerlig risikostyring for å sikre at kundedata håndteres sikkert og pålitelig. Dette styrker både kundenes virksomhet og samfunnets digitale motstandskraft.

Ansvarlig leverandørkjede: Vi samarbeider med leverandører som oppfyller høye krav til klimaprestasjon, etikk og åpenhet. Gjennom krav og aktiv oppfølging sikrer vi at våre partnere arbeider med utslippsreduksjoner, bærekraftige materialstrømmer og regeletterlevelse. Det styrker bærekraften i hele økosystemet av produkter og tjenester.

Attraktiv og utviklende arbeidsplass: Som et kunnskapsintensivt selskap er vår suksess avhengig av kompetente og engasjerte medarbeidere. Vi fokuserer på læring, inkludering, godt arbeidsmiljø og tydelige utviklingsveier, noe som gjør at våre medarbeidere kan vokse sammen med våre kunder. En attraktiv arbeidsplass er også en forutsetning for å kunne levere sikker og høykvalitativ IT-drift.

SBM-2, SBM-3, IRO-1, IRO-2

Vesentlige bærekraftsspørsmål

Prosess for vesentlighetsvurdering

IRO-1

Vi gjennomførte en fullstendig dobbel vesentlighetsanalyse (DMA) i henhold til ESRS i 2024, som ble revidert i 2025. Arbeidet følger en klar firetrinnsmetode: forståelse, identifisering, vurdering og fastsettelse av vesentlige bærekraftsområder. Analysen omfatter både påvirkningsvesentlighet – hvordan vår virksomhet påvirker mennesker og miljø – og finansiell vesentlighet, det vil si hvilke bærekraftsspørsmål som kan få betydning for vår virksomhet, våre kostnader og inntekter. En viktig del av prosessen var en strukturert dialog med interessenter, der vi innhentet perspektiver fra interne og eksterne interessenter for å sikre at analysen gjenspeiler de spørsmålene som er mest relevante for vår virksomhet og omverdenen.

Alle identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter vurderes ved hjelp av en felles modell og en terskelverdi som er den samme som i Ivers overordnede risikostyringsprosess for forretningsrisikoer. I denne modellen klassifiseres et område som vesentlig når det får en vurdering over 4, noe som innebærer at det blir et prioritert fokusområde i vårt videre bærekraftsarbeid.

Vårt engasjement overfor interessenter

SBM-2

Som en del av vår DMA gjennomførte vi intervjuer og spørreundersøkelser med 13 sentrale interessenter, blant annet kunder, medarbeidere, ledelse, styre og eiere, for å fange opp deres forventninger og perspektiver. Disse innsiktene ble også brukt i 2025 for å validere resultatene, slik at våre prioriteringer fortsatt gjenspeiler både kravene fra omverdenen og virksomhetens behov. Resultatene danner grunnlaget for våre prioriteringer, mål og tiltak.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

SBM-3

Våre vesentlige påvirkninger oppstår som en naturlig del av virksomheten og er nært knyttet til hvordan tjenestene våre leveres. Vårt energiforbruk, håndtering av IT-utstyr og krav til informasjonssikkerhet påvirker både miljø og mennesker, samtidig som tjenestene våre bidrar

positivt gjennom sikker digitalisering og mer ressurseffektiv drift for våre kunder. Påvirkningene oppstår både i egen virksomhet, for eksempel i drift av datasentre og håndtering av kundedata, og i verdikjeden, hovedsakelig knyttet til innkjøp av maskinvare og tjenester. De oppstår løpende i virksomheten, med både umiddelbare effekter, for eksempel ved driftsforstyrrelser eller sikkerhetshendelser, og mer langsiktige effekter knyttet til ressursbruk, klimapåvirkning og kompetanseforsyning. Effektene av tiltak realiseres gradvis over tid.

Våre vesentlige risikoer og muligheter er nært knyttet til dette og gjelder blant annet energi- og infrastrukturkostnader, krav til informasjonssikkerhet samt utvikling av mer effektive og bærekraftige tjenester. På kort sikt kan dette påvirke resultat og kontantstrømmer, på mellomlang sikt kostnadsnivåer og verdien av eiendeler, og på lang sikt vår konkurransevne og finansielle stilling.

Samlet sett vurderes vår strategi og forretningsmodell å være robust, med god evne til å håndtere risikoer og utnytte muligheter knyttet til digitalisering, sikkerhet og energieffektivisering. Mer informasjon finnes i de respektive avsnittene for E1, E5, S1, G1 og EST.

Liste over opplysningskrav

IRO-2

ESRS-standard	Hva vi rapporterer om	Side/avsnitt i rapporten
ESRS 2 – Generell informasjon	Grunnlag for rapportering, strategi, forretningsmodell, verdikjede, interessenter, vesentlighet og styring	6-10
E1 Klimaendringer	Klimamål (SBTi), utslipp (Scope 1–3), energi, omstillingsplan, tiltak og risiko	13-16
E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi	Sirkulære strømmer, avfall, ressursinnstrømning/utstrømning, mål og tiltak	18-19
S1 Egen arbeidsstyrke	Arbeidsmiljø, vilkår, retningslinjer, risikoer, muligheter og sosiale indikatorer	20-23
G1 Ansvarlig virksomhet	Bedriftskultur, etikk, atferdskodeks, antikorrupsjon og varslingsordning.	24-25

GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-5, MDR-P

Bærekraftsstyring

Styring og ansvar GOV-1, GOV-2, GOV-3

Løpende rapportering: Bærekraftsteamet har et delegert ansvar og utarbeider analyser, underlag og oppfølging som løpende rapporteres til ledergruppen og styret. På denne måten sikres det at bærekraftsspørsmål er integrert i forretningsstrategi, styring og beslutninger. Ivers styre og ledergruppe har god kunnskap om bransjen og utdyper sin kunnskap gjennom dialoger med medarbeidere og besøk i virksomheten.

Bærekraftsresultater: For øyeblikket finnes det ingen insentiver eller godtgjørelser for styret eller ledelsen knyttet til bærekraftsrelaterte resultater.

Retningslinjer: Konsernsjefen er den øverste i organisasjonen med ansvar for at bærekraftsrelaterte retningslinjer fastsettes, innføres og følges. Retningslinjene utvikles og revideres av de funksjonene som har ansvar for de respektive bærekraftsområdene. Dette gir tydelig styring og en prosess som er forankret i virksomheten.

CSRD/ESRS: Iver er ikke formelt rapporteringspliktig i henhold til CSRD, men vi følger ESRS-rammeverket der det er relevant for å bygge en fremtidssikker og transparent rapportering.

Ingen del av konsernet er unntatt: Alle deler av Iver inngår i bærekraftsrapporteringen, noe som sikrer en helhetlig og konsekvent reddegjørelse for påvirkning, risikoer og muligheter i hele virksomheten.

Risikostyring og internkontroll av bærekraftsrapportering GOV-5

Vi bruker eksisterende prosesser for internkontroll og risikostyring som grunnlag også for bærekraftsrapporteringen. Arbeidet omfatter ansvarsfordeling, strukturert datainnsamling og intern gjennomgang av rapportert informasjon. Ledergruppen og styret følger opp arbeidet når det er relevant.

Vi befinner oss i en utviklingsfase når det gjelder å integrere bærekraftsrapporteringen ytterligere i eksisterende styrings- og kontrollstrukturer. For å sikre påliteligheten i de rapporterte dataene har bærekraftsfunksjonen en konsernomfattende rolle med ansvar for koordinering, oppfølging og overordnet kontroll av virksomhetens bærekraftsarbeid. Identifiserte risikoer i arbeidet inkluderer svikt i datakvalitet, ufullstendige opplysninger samt regulatoriske endringer. Ved å gradvis utvikle prosesser og interne kontroller styrker vi forutsetningene for korrekt, fullstendig og transparent bærekraftsrapportering.

Sentrale retningslinjer og sertifiseringer i vårt bærekraftsarbeid E1-2, E5-1, S1-1, G1-1, EST, MDR-P

Vi arbeider ut fra klare retningslinjer og etablerte sertifiseringer som styrer vårt bærekraftsarbeid og sikrer at vi leverer tjenester med høy kvalitet, lav klimapåvirkning og høye etiske standarder.

RETNINGSLINJER

Miljøpolicy: Vår miljøpolicy styrer arbeidet med å redusere klimapåvirkningen gjennom energieffektivisering, økt andel fornybar energi og bærekraftig håndtering av IT-utstyr.

Atferdskodeks: Atferdskodeksen beskriver våre krav til etikk, ansvar og menneskerettigheter og gjelder for alle medarbeidere og konsulenter i hele organisasjonen.

Leverandørkodeks: Leverandørkodeksen sikrer at våre partnere arbeider strukturert med klimadata, utslippsreduksjoner og internasjonale standarder for ansvarlighet.

Innkjøpspolicy: Innkjøpspolicyen innebærer at bærekraftskrav integreres i alle innkjøp og leverandørbeslutninger for å styrke bærekraften i hele verdikjeden.

Retningslinjer for tjenestereiser: Retningslinjene for tjenestereiser skal minimere utslipp fra reiser ved å prioritere digitale møter og velge klimavennlige transportalternativer når fysiske reiser er nødvendige.

Diskrimineringspolicy: Diskrimineringspolicyen sikrer et trygt, inkluderende og rettferdig arbeidsmiljø og omfatter klare rutiner for å forebygge og håndtere diskriminering.

Likestillingspolicy: Policyen styrer hvordan vi arbeider med likebehandling, rettferdige arbeidsvilkår og inkluderende prosesser.

Informasjonssikkerhetspolicy: Policyen sikrer at informasjon håndteres på en sikker måte, slik at den beskyttes mot uautorisert tilgang, tap og misbruk.

SERTIFISERINGER

Iver opprettholder sertifiseringer som støtter våre leveranser og styring. Sertifiseringene revideres løpende av uavhengige tredjeparter.

- ISO 14001:2015 | Miljøfyrtårn (miljø)
- ISO 9001:2015 (kvalitet)
- ISO/IEC 27001:2013 (informasjonssikkerhet)



Rammeverk for bærekraft

Vårt strategiske bærekraftsrammeverk ble etablert allerede i 2019 som en konsernfelles tilnærming til bærekraftsspørsmål, og har siden den gang vært grunnlaget for hvordan vi driver bærekraftsarbeidet i hele Iver. Rammeverket styrer våre tiltak dit vi kan gjøre størst positiv forskjell. Fokusområdene **Bærekraftige tjenester**, **Sikkerhet og integritet** og **Våre medarbeidere** hviler på grunnlaget **Ansvar og åpenhet**, som beskriver de grunnleggende kravene og forutsetningene som alltid må være oppfylt for at vi skal kunne arbeide troverdig, ansvarlig og effektivt, uavhengig av hvilket fokusområde vi driver.

Rammeverkets struktur stemmer godt overens med resultatene fra vår DMA. Derfor har vi valgt å beholde det, siden det på en lett tilgjengelig måte illustrerer et arbeid som i bunn og grunn bygger på komplekse analyser.

Våre fokusområder er knyttet til utvalgte globale mål for bærekraftig utvikling. Som medlem av UN Global Compact støtter Iver alle de 17 målene, men vi fokuserer spesielt på de der vi kan bidra mest.

- **Ansvar og åpenhet:** Grunnleggende ansvar og etikk som muliggjør hele rammeverket. Ved å være en god arbeidsgiver, velge partnere som deler våre verdier, opprettholde høy forretningsetikk og ta ansvar for vår innvirkning på økonomi, miljø og mennesker, skaper vi det stabile fundamentet som våre strategiske fokusområder hviler på.
- **Bærekraftige tjenester:** Våre tjenester skal støtte redusert miljøpåvirkning hos våre kunder. Derfor har vi miljømål for energibruk og håndtering av IT-utstyr som følges opp kontinuerlig.
- **Sikkerhet og integritet:** Vi skal alltid beskytte våre kunders informasjon. Vår sikkerhets- og integritetsindeks følges opp regelmessig.
- **Våre medarbeidere:** Vi skal være en attraktiv arbeidsplass i vår bransje. Nøkkeltall for engasjement, mangfold og kompetanseutvikling følges opp systematisk.



Miljøinformasjon

INTERVJU

Energieffektivitet som drivkraft

Økt energieffektivitet – en drivende faktor bak en strategisk overgang til driftssikre, moderne og bærekraftige datasentre.

For å møte våre kunders nåværende og fremtidige behov har vi realisert en ny datasenterstrategi. Den nye datasenterstrategien med tre tilgjengelighetssoner er utviklet for å styrke driftssikkerhet, fleksibilitet og langsiktig skalerbarhet i våre tjenester. Ved å etablere moderne plattformer i en ny, standardisert struktur kan vi bedre møte økte krav til tilgjengelighet, sikkerhet og kapasitet, samtidig som vi skaper forutsetninger for mer effektiv drift og videre utvikling av våre kundeløsninger.

Vi har møtt Marcus Oja, Head of Platform Enablement hos Iver, som forteller mer om strategien.

Hvordan bidrar konsolideringen til færre, mer moderne og fleksible datasentre til økt effektivitet, bedre kontroll og et stabilt grunnlag for fremtidig utvikling?

Konsolideringen til færre, men mer moderne og fleksible datasentre er en sentral del av vår strategi for å skape mer effektiv drift og videreutvikling av våre kundeløsninger. Datasentrene vi har valgt å realisere strategien vår i, er moderne og energieffektive anlegg med gode forutsetninger for å optimalisere energibruken, redusere ressursforbruket og arbeide mer systematisk med både teknologi og sikkerhet. Det gir oss bedre kontroll, høyere effektivitet og et stabilt grunnlag for fremtidig utvikling.



Hvordan bidrar bruken av fornybar energi i de nye datasentrene til å redusere selskapets klimaavtrykk?

De nye datasentrene drives med strøm fra fornybare energikilder. Sammen med energieffektiv design og moderne teknologi fører dette til et lavere klimaavtrykk per levert tjeneste, noe som er en viktig del av å nå våre langsiktige klimamål.

På hvilken måte muliggjør de større og mer energieffektive datasentrene innføringen av mer moderne teknologi og arbeidsmetoder?

De nye datasentrene er bygget for å støtte moderne IT-arkitektur, med effektiv kjøling, høy kapasitet og avanserte styringssystemer. Dette gjør det mulig å bruke ny maskinvare som er betydelig mer ressurseffektiv, øke graden av automatisering og arbeide mer skalerbart. Samlet gir dette bedre ytelse, lavere energiforbruk og raskere tilpasning til nye tekniske behov.

Hvordan bidrar den nye strategien til økt sikkerhet for både Iver og våre kunder?

Moderne datasentre tilbyr betydelig høyere sikkerhetsnivåer, både fysisk og digitalt. Det handler om alt fra forbedret fysisk adgangskontroll og overvåking til avanserte systemer for redundans, kontinuitet og cybersikkerhet. Konsolideringen gjør det også lettere å arbeide strukturert med sikkerhetsprosesser, samsvar og risikostyring, noe som styrker beskyttelsen av kundedata og forretningskritiske systemer.

Hvordan ser du at Ivers datasenterstrategi styrker virksomhetens langsiktige konkurranseevne og bærekraftsarbeid fremover?

Ved å integrere bærekraft, sikkerhet og teknisk modernisering i vår datasenterstrategi skaper vi langsiktig forretningsverdi. Strategien gjør det mulig å vokse på en ansvarlig måte, møte økte regulatoriske krav og samtidig tilby konkurransedyktige og bærekraftige tjenester. Datasentrene blir dermed en nøkkelkomponent i både vår forretningsstrategi og vårt bærekraftsarbeid.

E1-1, E1-3, E1-4, E1-5, E1-7, E1-8

E1 Klimatendringer

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter SBM-3-E1

Vi identifiserer og vurderer klimarelaterte påvirkninger, risikoer og mulig-heter gjennom vår doble vesentlighetsanalyse, der klimapåvirkningen hovedsakelig oppstår bakover i verdikjeden, spesielt knyttet til innkjøp av maskinvare og tjenester. Risiko er knyttet til leverandørers klimapre-stasjoner og datakvalitet, mens muligheter ligger i å effektivisere datasentre, bruke energi med lav klimapåvirkning og utvikle sirkulære strømmer for IT-utstyr.

E1 Begrensning av klimaendringer

Våre klimamål i henhold til SBTi E1-1

Iver arbeider ut fra vitenskapsbaserte klimamål som er godkjent av Science Based Targets initiative (SBTi) og i tråd med 1,5 °C-målet i Parisavtalen. Vi bruker 2021 som referanseår, da våre samlede utslipp innenfor Scope 1 og Scope 2 utgjorde 1 098 tonn CO₂e, ifølge vår SBTi-inventar.

I 2025 utgjorde utslippene 234 tonn CO₂e i Scope 1 og 2 (markedsbasert), og den største delen av utslippene finnes som tidligere i Scope 3, hovedsakelig knyttet til innkjøp av maskinvare og tjenester. Iver arbeider derfor systematisk med å konsolidere leverandører, stille krav til klimadata og følge opp at leverandører setter egne vitenskapsbaserte klimamål.

Vårt SBTi-mål innebærer at utslippene i Scope 1 og Scope 2 skal reduseres med minst 29,4 % mellom 2021 og 2027, fra 1 098 tonn til 775 tonn CO₂e.

Scope 1 + 2 (tCO ₂ e)	2021 (basår)	2022	2023	2024	2025	2026	2027 (målar)	Minskning vs 2021 (%)
Totala utslåpp	1098	1039	982	928	872	815	775	-29,4

Klimabalanse 2025 E1-1, E1-6

Tabellene viser våre utslipp av klimagasser fordelt på Scope 1 og 2 og vesentlige Scope 3-kategorier. Utslippene konsolideres i henhold til "operational control"-tilnærmingen, noe som innebærer at virksomheter der Iver har operativ kontroll inkluderes i rapporteringen.

Kategori	tCO ₂ e	Andel (%)
Scope 1*	70	30%
Stasjonær forbrenning	19	8%
Bedriftsbiler (unntatt elbiler)	21	9%
Kjølemiddellekkasje	30	13%
Scope 2*	164	70%
Elektrisk	137	58%
Fjernvarme	26	11%
Fjernkjøling	1	0%
Damp	0	0%
Sum	234	100%

* Scope 1 og 2 er hovedsakelig basert på primærdata i form av faktisk drivstoff- og energiforbruk rapportert fra virksomheten. For Scope 2 rapporteres utslipp i henhold til markedsbasert metode, basert på leverandørspesifikke utslippsfaktorer der slike er tilgjengelige.

Kategori (GHG-protokollen 1–15)	tCO ₂ e
Scope 3**	28 705
1. Innkjøpte varer og tjenester	26 230
2. Kapitalvarer	675
3. Brensel- og energirelaterte utslipp utenfor Scope 1 og 2	153
4. Transport og distribusjon oppstrøms	22
5. Avfall som genereres i virksomheten	0,43
6. Forretningsreiser	199
7. Pendling for ansatte	435
11. Bruk av solgte produkter	964
12. Sluttbehandling av solgte produkter	27

**Scope 3 beregnes hovedsakelig ved hjelp av en utgiftsbasert metode, supplert med aktivitetsdata der dette er tilgjengelig. Utslippsfaktorer hentes fra etablerte databaser. Der det mangler detaljerte data, benyttes estimater og antakelser som vurderes å gi et rettviseende bilde av utslippene.

Totale CO ₂ e-utslipp	tCO ₂ e
Scope 1	70
Scope 2	164
Scope 3	28 705
Sum	28 939

Utslippsprofil 2021–2025

Tabellen viser utslippsprofilen vår for 2021–2025.

Scope	2021 (referanseår)	2022	2023	2024	2025	Reduksjon vs 2021 (tCO ₂ e)	Reduksjon vs 2021 (%)
Scope 1 (tCO ₂ e)	324	145	143	184	70	254	-78
Scope 2 (MB) (tCO ₂ e)	774	121	267	222	164	610	-78
Scope 3 (MB) (tCO ₂ e)	53 051	53 688	40 175	29 376	28 705	24 346	-46

Analyse av utslippsutviklingen i Scope 1 og Scope 2

Vår analyse av utslippsutviklingen i Scope 1 og Scope 2 viser tydelige variasjoner mellom årene. Utviklingen mellom 2021 og 2025 viser en svært sterk reduksjon på ca. 78 %, noe som overgår vår SBTi-målbane med god margin. Forskjellene indikerer ikke bare en faktisk utslippsreduksjon, men skyldes også at ulike utslippsfaktorer for bruk av elektrisitet (hvordan utslipp for elektrisitet er beregnet over tid), metodendringer i datainnsamlingen og varierende datakvalitet.

Vi vurderer derfor at deler av utslippsserien 2022–2024 kan inneholde feilkilder knyttet til datadekning og systemgrenser, og at disse verdiene bør tolkes med en viss forsiktighet. Samtidig viser analysen en vedvarende reduksjon, noe som indikerer at gjennomførte tiltak gir den tiltenkte klimanytten. Fremover vil vi fokusere på å styrke datakvaliteten og sikre en konsekvent metodikk i rapporteringen.

Analyse av utslippsutviklingen i Scope 3

Våre utslipp i Scope 3 utgjør 28 705 tonn CO₂e, noe som er en tydelig reduksjon sammenlignet med tidligere nivåer. Den største posten er fortsatt innkjøpte varer og tjenester (26 230 tonn CO₂e), mens øvrige kategorier – som kapitalvarer, forretningsreiser, pendling og bruk av solgte produkter – utgjør en betydelig mindre del av klimaavtrykket.

Reduksjonen skyldes først og fremst forbedret datakvalitet, oppdaterte utslippsfaktorer og en mer systematisk oppfølging av leverandørene våre. Samtidig er deler av Scope 3 fortsatt basert på estimerte data i henhold til GHG-protokollen, noe som betyr at visse variasjoner mellom årene kan forklares med endringer i metodikken snarere enn utelukkende faktiske utslippsreduksjoner. Den overordnede trenden er imidlertid positiv.



Siden majoriteten av våre klimarelaterte utslipp ligger i verdikjeden, er vi avhengige av leverandørens klimaprestasjoner, transparens og ambisjonsnivåer. Strengere regulatoriske krav og økte forventninger fra kunder kan innebære risikoer dersom leverandører ikke oppfyller disse kravene. Datakvalitet er også en kritisk faktor, da usikkerheter kan påvirke presisjonen i vår rapportering.

Samtidig gir Scope 3 store muligheter. Gjennom konsolidering av leverandørbasen, årlige oppfølginger av klimadata og utvikling av sirkulære prosesser for IT-maskinvare kan vi redusere utslippene der de oppstår og samtidig styrke kvaliteten i vår klimarapportering. En forbedret datasituasjon skaper også et bedre beslutningsgrunnlag og imøtekommer kundenes økte etterspørsel etter bærekraftige IT-tjenester.

Pågående tiltak E1-3

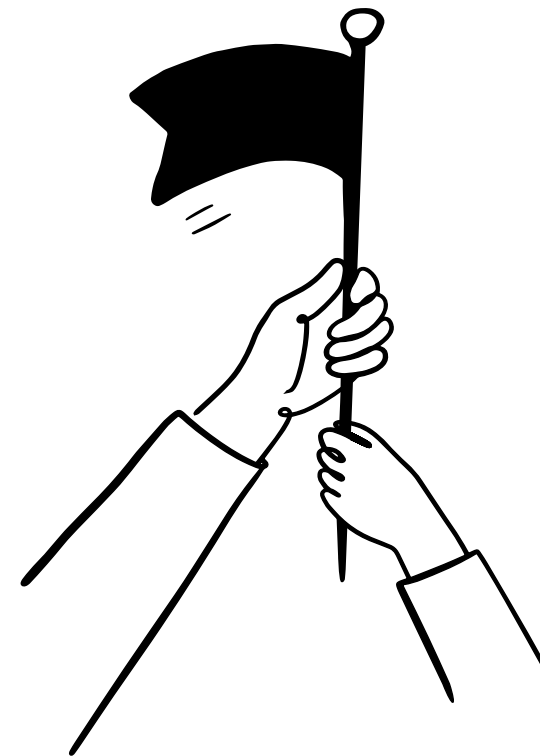
Innenfor Scope 1 og 2 fokuserer vi på å effektivisere energibruken og utslippene ved å optimalisere og konsolidere datasentrene våre, sikre at all elektrisitet har svært lav klimapåvirkning, samt elektrifisere bilparken. For Scope 3 styrker vi bærekraften i verdikjeden ved å konsolidere leverandører, følge opp deres klimadata årlig og utvikle sirkulære prosesser for retur, renovering og gjenvinning av IT-maskinvare.

Nøkkeltiltak – Scope 1 og 2:

- **Optimalisering og konsolidering av datasentre:** Vi fortsetter å effektivisere og samordne våre datasentre for å redusere energiforbruket og øke driftenes klimaytelse. Dette inkluderer både tekniske forbedringer og reduksjon av antall anlegg.
- **Utvidet verifisering av strømmens opprinnelse:** Vi arbeider med å sikre at strømmen vi bruker har svært lav klimapåvirkning ved å verifisere leverandørenes utslippsfaktorer og sammenligne dem med uavhengige EPD-er. Dette styrker kvaliteten i vår utslippsrapportering.
- **Elektrifisering av bilparken:** Vi faser ut fossildrevne kjøretøy og erstatter dem med elbiler og kjøretøy som drives av bærekraftige biobrensler. Samtidig reduserer vi den totale bilparken gjennom effektivisering.

Nøkkeltiltak – Scope 3:

- **Konsolidering av leverandører:** Vi reduserer antall leverandører og skjerper kravene for å sikre høy datakvalitet, bedre klimaprestasjoner og økt transparens i verdikjeden.
- **Årlig oppfølging av leverandørenes klimadata:** Vi gjennomfører strukturert oppfølging av leverandørenes klimamål, utslippsdata og fremgang, med særlig fokus på de leverandørene som står for størstedelen av våre Scope 3-utslipp.
- **Sirkulær håndtering av IT-maskinvare:** Vi styrker prosessene våre for retur, renovering, gjenbruk og gjenvinning av IT-utstyr, noe som reduserer både utslipp og ressursbruk i hele verdikjeden.



E1 Energispørsmål

Energiforbruk og energimiks 2025 E1-5

Tabellene gir en samlet oversikt over vårt totale energiforbruk og tilhørende klimapåvirkning i 2025. Den første tabellen viser energiforbruket fordelt per energikategori, mens den andre viser klimagassutslipp fordelt på Scope 1, 2 og 3 i samsvar med GHG-protokollen.

Våre indirekte utslipp innenfor Scope 2 og 3 utgjør hoveddelen av de totale utslippene, mens de direkte utslippene innenfor Scope 1 er begrensede i sammenligning. Klimapåvirkningen domineres av innkjøpt energi, der elektrisitet står for den største andelen av både energiforbruk og utslipp.

De største mulighetene for utslippsreduksjoner finnes derfor innenfor Scope 2, gjennom fortsatt fokus på energieffektivisering, valg av energikilder og utvikling av mer ressurseffektive løsninger.

Kategori	Resultat (MWh/%)	Kommentar
Forbruk av fossilt brensel	1 940 MWh (11 %)	Forbruket av fossil energi gjelder hovedsakelig deler av virksomheten der fossilt brensel fortsatt brukes, først og fremst drivstoff til firmabiler samt den fossile andelen som inngår i innkjøpt energi, som fjernvarme og annen varmeproduksjon fra leverandører.
Kjernekraftbasert energi	4 331 MWh (24 %)	
Fornybar energi (strøm, varme, kjøling)	11 467 MWh (65 %)	
Egenprodusert fornybar energi	0 MWh	Ingen egenproduksjon
Totalt energiforbruk	17 738 MWh	Samlet energiforbruk i konsernet

Scope	Resultat (tCO ₂ e)	Kommentar
Scope 1	40	Direkte utslipp fra drivstofforbruk i kjøretøy samt stasjonær forbrenning knyttet til datasentre
Scope 2	164	Indirekte utslipp fra innkjøpt strøm, fjernvarme og fjernkjøling som brukes i datasentre og kontorer.
Scope 3	153	Indirekte utslipp knyttet til utvinning, produksjon og distribusjon av energi (strøm, fjernvarme, fjernkjøling og drivstoff).
Totale klimagassutslipp fra energiforbruk	357	

Våre energimål E1-4

Energimålene tar sikte på å øke energieffektiviteten, redusere utslippsintensiteten og sikre en mer bærekraftig energimiks.

- **1,5 % årlig reduksjon i energiintensitet (kWh per omsetning) frem til 2030:** Reduserer energiforbruket i forhold til omsetningen og driver mer effektiv drift av datasentre og kontorer.
- **Redusert CO₂e/kWh (fra 2026):** Senker utslippsintensiteten gjennom økt bruk av energi med lav klimapåvirkning og forbedret verifisering av strømmens opprinnelse.

Slik skal målene oppnås

Målene styres gjennom vårt ISO 14001-sertifiserte miljøledelsessystem og følges opp årlig. De bygger på antakelsen om at energidata og utslippsfaktorer er pålitelige og vil bli justert ved behov når datakvaliteten styrkes over tid.

Energiintensitet 2025–2030

Tabellen viser utviklingen i energiintensiteten fra basisåret 2025 til 2030, forutsatt at målet nås. Målbanen gjenspeiler vår ambisjon om å på sikt bryte sammenhengen mellom energiforbruk og vekst.

År	Energiintensitet (kWh/tkr) *	Endring fra foregående år
2025 (referanseår)	6,67	-
2026	6,57	-1,5%
2027	6,47	-1,5%
2028	6,37	-1,5%
2029	6,38	-1,5%
2030	6,18	-1,5%

* Vi har beregnet basisverdien for 2025 ved å dividere det totale energiforbruket (17 738 000 kWh) med årets omsetning (2 658 000 tkr), noe som gir en energiintensitet på 6,67 kWh/tkr, som brukes som utgangspunkt for utviklingen av målet. Energiforbruket i Cleuras datasenter inkluderes først fra 2025 på grunn av tidligere databegrensninger. Dette påvirker sammenlignbarheten og fører til en strukturell økning i energiintensiteten mellom 2024 og 2025. 2025 brukes derfor som basisår for vår målbane. Sammenligninger med tidligere år må tolkes med forsiktighet.

Andre klimarelaterte opplysninger E1-8

Iver bruker i dag ikke intern CO₂-prising og har ingen fastsatt tidsplan for å innføre et slikt system.



INTERVJU

Sirkulære tjenester på arbeidsplassen for redusert klimapåvirkning

Moderne arbeidsplassleveranser som drivkraft for redusert miljøpåvirkning



IT-utstyr har et betydelig klimaavtrykk, hvor en stor del av utslippene oppstår i verdikjeden før bruk. Derfor kreves det en livssyklusbasert tilnærming for å redusere utslipp og håndtere klimarelaterte risikoer og muligheter. Vi har møtt **Andréas Hansson (Service Owner, LCM)** og **Daniel Landqvist (Service Owner, Portfolio Management)**, som begge jobber med Iver Workplace Services, for å få deres syn på hvordan Ivers tilbud av moderne og sikre digitale arbeidsplassløsninger leveres med full livssyklusforvaltning. Tjenester der innovasjon, regeletterlevelse og høy informasjonssikkerhet går hånd i hånd.

IT-utstyr står for en betydelig del av klimapåvirkningen i den digitale økonomien. Hvordan ser dere på Ivers ansvar når det gjelder leveranser av arbeidsplassløsninger?

En stor andel av klimagassutslippene fra digitale arbeidsplassløsninger oppstår allerede i produksjonsleddet, lenge før enheten tas i bruk. Dette innebærer at viktige beslutninger tas tidlig i livssyklusen, ved innkjøp, utforming av tjenesten og valg av bruksmodell. Produkter med lengre levetid, høy kvalitet og mulighet for gjenbruk bidrar til lavere klimapåvirkning over tid. Som leverandør av digitale arbeidsplassløsninger har vi et klart ansvar for å redusere klimapåvirkningen ved å forlenge levetiden på utstyret, sikre sirkulering og unngå unødvendige nyanskaffelser.

Hvordan omsettes dette ansvaret i praksis?

Vår arbeidsmetode er basert på full livssyklusforvaltning av arbeidsplassutstyr. Det betyr at vi tar ansvar fra behovsanalyse og innkjøp til drift, gjenbruk og ansvarlig gjenvinning. Ved å kombinere standardisering, sikker håndtering og sirkulære strømmer kan vi redusere klimapåvirkningen samtidig som vi opprettholder høye krav til sikkerhet, regeletterlevelse og brukeropplevelse.

Hvilken rolle spiller innovasjon i omstillingen mot mer bærekraftige digitale arbeidsplassløsninger?

I denne sammenhengen handler innovasjon ikke bare om ny teknologi, men også om å bruke eksisterende teknologi mer effektivt. Data gir oss innsikt i bruk, ytelse og levetid, noe vi bruker til å optimalisere tidspunktet for når en enhet faktisk må byttes ut. Vårt klassifiseringssystem sikrer at utstyret blir renovert og oppdatert på en standardisert og kvalitetsstyrt måte før det går til neste bruker, noe som bidrar til både miljø- og forretningsnytte.

Hvordan sikrer Iver at klimamålene går hånd i hånd med regeletterlevelse og sikkerhet?

Sirkularitet er integrert i vår styring, i våre prosesser og er en del av vår forretningsmodell. Våre livssyklusmodeller er utformet for å møte høye krav til informasjonssikkerhet, personvern og regeletterlevelse. Gjenbruk og sirkulering skjer aldri på bekostning av sikkerhet, men styrker kontrollen over data og risikoer i verdikjeden.

Hvordan ser dere på sammenhengen mellom Ivers leveranser av arbeidsplassløsninger, klimaansvar og den geopolitiske situasjonen?

Den geopolitiske situasjonen har synliggjort sårbarheter i globale forsyningskjeder og teknologiavhengighet. Gjennom et livssyklusbasert og sirkulært tilbud kan vi redusere avhengigheten av nyproduksjon, øke kontrollen over eksisterende utstyr og skape større forutsigbarhet for våre kunder. Vår arbeidsmåte styrker både vår egen og våre kunders miljøprestasjoner og langsiktige forretningsresiliens.

Hva er den langsiktige ambisjonen?

Livssyklusperspektiv og sirkularitet er i dag en selvfølge i hvordan våre kunder anskaffer arbeidsplassløsninger. Ved å kombinere miljøansvar med høy sikkerhet, innovasjon og tydelig styring ønsker vi å redusere klimapåvirkningen fra IT-utstyr og samtidig skape robuste og fremtids-sikre digitale arbeidsmiljøer for våre kunder.

E5-2, E5-3, E5-4, E5-5, E5-6

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter SBM-3-E5

Våre ressursrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter er knyttet til bruk av IT-utstyr, avfallsstrømmer og vår avhengighet av nyproduserte materialer i verdikjeden. Arbeidet fokuserer på å redusere disse gjennom sirkulære arbeidsmetoder, som tilbakekalling, renovering og gjenvinning, samt ved å forbedre ressurseffektiviteten og redusere behovet for nyproduksjon, noe som også skaper langsiktige forretningsmuligheter.

Ressursstrømmer, inkludert ressursbruk E5-4

Våre ressursinnstrømninger består hovedsakelig av datamaskiner, servere, nettverksutstyr og annen teknologi som brukes i våre tjenesteleveranser. Vi bruker IT-utstyr som kjøpes inn fra eksterne leverandører og har ingen egen produksjon. Foreløpig rapporterer vi ikke materialstrømmer per materialkategori eller totalvekt for materialene som brukes til å produsere produktene og tjenestene vi kjøper inn.

Ressursutstrømmer (avfall som genereres i virksomheten) E5-5

Vår avfallsrapportering er basert på data fra vår avfallspartner og interne oppfølgingsrutiner. Den totale avfallsmengden er basert på rapporterte volumer som ved behov er ekstrapolert for å dekke hele virksomheten. Avfallet klassifiseres i henhold til gjeldende regelverk og vår avfallspartners kategorisering. Behandlingsmetodene rapporteres ut fra faktiske rapporterte mengder. Metoden gir et representativt bilde av våre avfallsstrømmer, også der det benyttes estimater.

Avfallet består hovedsakelig av ufarlige fraksjoner som blandet avfall, brennbart avfall, bølgepapp, plast- og metallemballasje, treavfall samt metallskrap og kabler. I tillegg oppstår det elektronikkavfall og batterier (21 tonn), som klassifiseres som farlig avfall på grunn av innholdet av elektroniske komponenter og kjemikalier. Det forekommer også mindre mengder bygg- og installasjonsrelaterte materialer. Disse avfallsstrømmene gjenspeiler et teknologitungt og kontorbasert miljø der drift og håndtering av IT-utstyr genererer varierende materialtyper.

Oppsummering av avfallsmengder

Avfallsstrømmene domineres av typisk kontor- og teknologirelatert avfall som bølgepapp, plast, metall, kabler samt elektronikk og byggavfall.

- Totalt avfall: 91 tonn
- Gjenvunnet: 57 tonn (hovedsakelig materialgjenvinning)
- Ikke gjenvunnet: 34 tonn (hvorav nesten alt går til forbrenning, svært lite til deponi)
- Farlig avfall: 21 tonn (elektronikk og batterier)

Kategori	Mengde (tonn)
Total mengde avfall som er generert	91
Total mengde avfall som ikke er gått til deponi	57
- Forberedelse for gjenbruk	0
- Gjenvinning	57
- Annen gjenvinning	0
Farlig avfall	21
Ikke-farlig avfall	36
Total avfallsmengde som går til deponi	34
- Forbrenning	33
- Deponi	0,75
- Annen avfallshåndtering	0
Farlig avfall	0,06
Ikke-farlig avfall	34
Andel ikke-gjenvunnet avfall (%)	37

Ressursforbruk knyttet til produkter og tjenester E5-5

Vi produserer ingen produkter og engasjerer heller ikke eksterne parter til å produsere produkter for oss. Som leverandør av IT-infrastruktur tilbyr vi maskinvare og programvare fra globale produsenter og leverer dette med konsulent- og tekniske tjenester for å støtte kundenes drift av deres IT-miljøer.

IT-utstyret vi håndterer har generelt god reparasjonsmulighet, siden mange produktkategorier, som datamaskiner, servere og visse mobilmodeller, er designet med utskiftbare komponenter som batterier, lagring, minne og nettverksdeler.

Pågående tiltak for ressursbruk og sirkulær økonomi E5-2

Vårt arbeid fokuserer på å forlenge levetiden til maskinvare, prioritere gjenbruk fremfor gjenvinning og sikre korrekt håndtering av elektronisk avfall gjennom tydelige prosesser innenfor vårt ISO 14001-ledelsessystem. Vi forbedrer gradvis rutiner for retur, renovering og reparasjon av utstyr og samarbeider med sertifiserte partnere for sporbar og sikker behandling av avfall. Målet er å redusere behovet for nyproduserte materialer, redusere miljøpåvirkningen og skape mer bærekraftige materialstrømmer for både oss og våre kunder.

I 2026 starter vi en større kartlegging og etablering av styrkede prosesser som skal følges opp med gjentatte målinger og oppfølging i 2027 og videreutvikles for å nå full gjennomføringsgrad i 2028. Tidsrammene vil bli oppdatert ved behov og følges opp årlig innenfor rammen av ISO 14001.

Nøkkeltiltak:

- Forlenget levetid på IT-maskinvare gjennom tilbakekalling, renovering og reparasjon
- Gjenbruk før gjenvinning i tråd med avfallshierarkiet
- Sikker og sporbar håndtering av elektronisk avfall gjennom ISO 14001-sertifiserte prosesser
- Samarbeid med sertifiserte partnere for bærekraftig avfallshåndtering
- Redusert bruk av nyproduserte materialer gjennom sirkulære strømmer
- Styrkede prosesser 2026–2028, med full gjennomføring planlagt til 2028

Mål for ressursbruk og sirkulær økonomi E5-3

Målet er å øke ressurseffektiviteten og redusere behovet for nyproduserte materialer gjennom sirkulære arbeidsmetoder. Fokuset ligger på forlenget brukstid for IT-utstyr og mer bærekraftige materialstrømmer i verdikjeden.

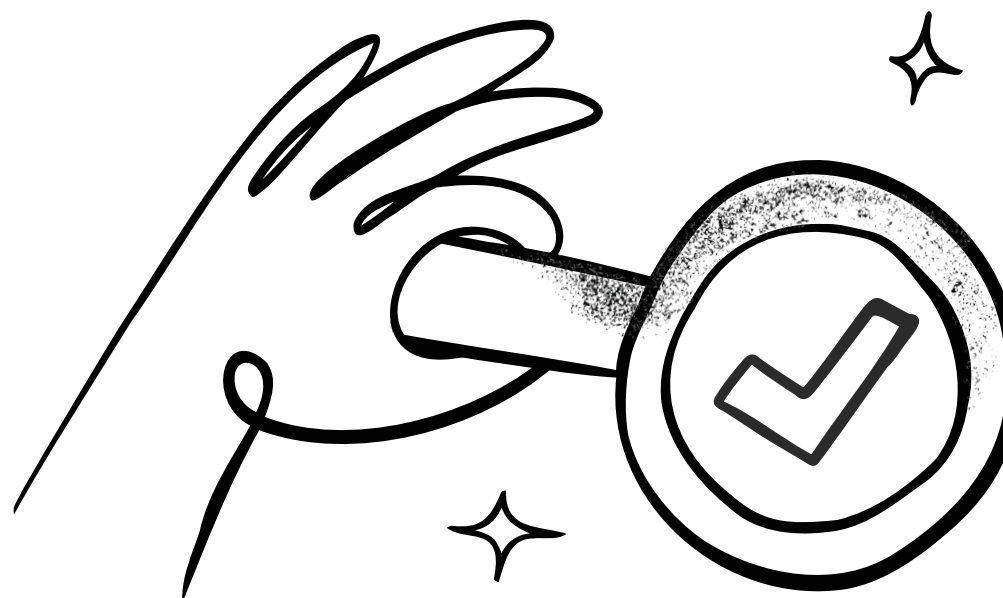
- **Forlenget levetid for leaset utstyr (fra 2026):** Målet skal redusere behovet for nyproduserte enheter og dermed både utslipp og ressursforbruk.

Slik skal målet oppnås

Målet styres gjennom vårt ISO 14001-sertifiserte miljøledelsessystem og følges opp årlig. Det er basert på dagens tilgjengelige data og forutsetter at mer detaljerte livssyklus- og materialdata utvikles over tid.

Forventede økonomiske effekter av ressursbruk og sirkulær økonomi E5-6

Vurderingen av de økonomiske effektene knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi er kvalitativ. Vi ser at mangelfull håndtering av for eksempel elektronikkavfall kan føre til økte kostnader og behov for styrkede rutiner. Samtidig innebærer sirkulære arbeidsmetoder redusert behov for nyinnkjøp og høyere ressurseffektivitet, noe som over tid forventes å bidra til lavere klimapåvirkning. Disse innsiktene ligger til grunn for våre prioriteringer på området. Et viktig utgangspunkt er også at sirkulære forretningsmodeller kan skape nye inntektsmuligheter i takt med at gjenbruk og gjenvinning øker.





Sosial informasjon

S1-2, S1-3, S1-4, S1-5, S1-6, S1-9, S1-10, S1-14, S1-16, S1-17

S1 Egen arbeidsstokk

Kommentar om ikke-rapporterte S1-opplysninger

Vi rapporterer alle S1-opplysninger som er relevante for Iver. S1-7-S1-8, S1-11-S1-15 er ikke inkludert i årets rapportering, da de har innfasingskrav og Iver ennå ikke er omfattet av ESRS. Vi følger utviklingen og legger til informasjon når det blir aktuelt.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter SBM-3-S1

De viktigste virkningene gjelder arbeidsmiljø, arbeidsvilkår, likebehandling og medarbeidernes utviklingsmuligheter. Risikoer inkluderer høy arbeidsbelastning, kompetansemangel og utfordringer knyttet til mangfold og inkludering, mens mulighetene ligger i å styrke engasjement, attraktivitet som arbeidsgiver og langsiktig kompetanseforsyning. Disse håndteres gjennom strukturerte prosesser for dialog, tydelige retningslinjer og et systematisk arbeid med arbeidsmiljø og kompetanseutvikling.

Prosesser og styring S1-2, S1-3, S1-4, S1-5, S1-6

Engasjement S1-2

Vi har etablerte fora for dialog med medarbeidere gjennom fagforeningskontakter, kvartalsvise medarbeiderundersøkelser samt løpende utviklingssamtaler innenfor rammen av utviklingsprogrammet «My Journey». Disse foraene brukes til å diskutere arbeidsmiljø, trivsel, utviklings spørsmål og organisasjonens behov. Formålet er å sikre innflytelse og deltakelse i spørsmål som påvirker arbeidshverdagen. De gjentatte medarbeiderundersøkelsene resulterer i en intern engasjementsindeks som følges opp hvert år.

Rutiner for klagebehandling S1-3

Vi har klare prosesser for å håndtere klager og negative konsekvenser knyttet til arbeidsmiljø, diskriminering eller andre personalspørsmål. Medarbeidere kan rapportere direkte til sin nærmeste leder, People & Culture eller via en ekstern varslingsordning. Alle saker undersøkes i henhold til fastsatte rutiner for å sikre trygghet, rettssikkerhet og forebyggende tiltak.

Trygt, inkluderende og sunt arbeidsmiljø S1-4

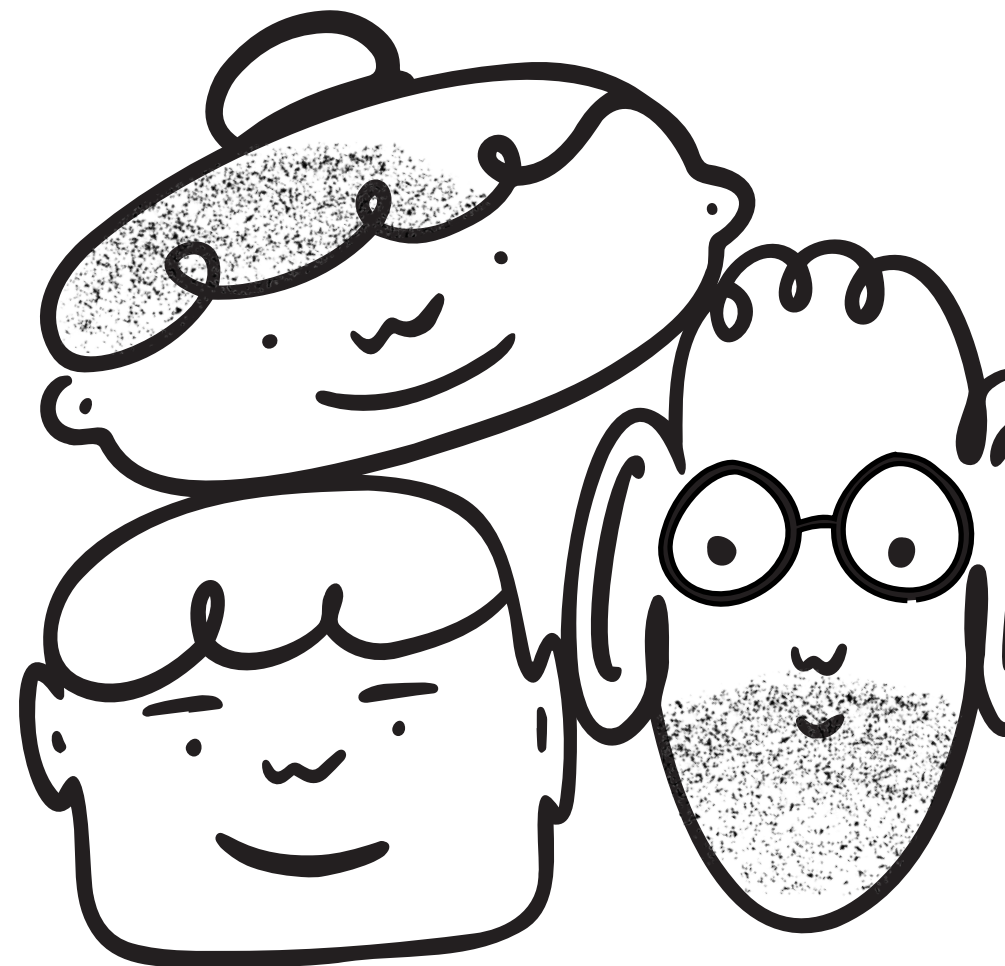
For å skape et trygt, inkluderende og sunt arbeidsmiljø tilbys medarbeiderne fleksible arbeidsformer, kontinuerlig kompetanseutvikling, systematisk arbeidsmiljøarbeid og et policyrammeverk for diskriminering, likestilling og gode arbeidsvilkår. Disse tiltakene reduserer risikoer som for eksempel høy arbeidsbelastning og kompetansemangel, og styrker samtidig muligheter knyttet til engasjement og attraktivitet.

Mål S1-5

Vi har ennå ikke fastsatt formelle ESRS-mål for S1, men følger en rekke tilbakevendende indikatorer som engasjementsindeks fra den tilbakevendende medarbeiderundersøkelsen, mangfolds- og inkluderingsindeks, sykefravær og personalomsetning. Disse brukes til å drive forbedringsarbeid og vurdere hvor godt arbeidsmiljø, trivsel og organisatorisk stabilitet utvikler seg over tid.

Opplysninger om ansatte S1-6

Antall ansatte er beregnet ut fra faktisk antall ansatte, hvor hver person regnes som én (1) person uavhengig av ansettelsesgrad. Opplysningene hentes fra HR-systemet og viser antall ansatte ved slutten av rapporteringsperioden.



Nøkkeltall

1 279

ansatte

17%

kvinner i organisasjonen

0%

kvinnelige styremedlemmer (5 menn)

17%

under 30 år, 60 % mellom 30 og 50 år

22%

kvinner i ledergruppen (7 menn, 2 kvinner)

16%

Personalskifte

Kjønn	Antall ansatte
Menn	1061
Kvinner	215
Annet	3
Ikke oppgitt	0
Totalt	1279

Kategori av ansatte	Kvinner	Menn	Annet	Ikke oppgitt	Totalt
Antal ansatte	215	1061	3	0	1279
Antal fast ansatte	209	1047	3	0	1259
Antall midlertidig ansatte	5	11	0	0	16
Antall timelønnede	1	3	0	0	4
Antall deltidsansatte	204	1045	3	0	1252
Antall deltidsansatte	9	14	0	0	23

Region	Antal ansatte	Antal fast ansatte	Antal midlertidige ansatte	Antal timelønnede	Antal deltidsansatte	Antal deltidsansatte
Canada	9	9	0	0	6	3
Norge	171	168	2	1	166	5
Polen	18	6	12	0	16	2
Sverige	1081	1076	2	3	1064	13
Total	1279	1259	16	4	1252	23

Personalskift %	16
Antall ansatte som har forlatt selskapet i løpet av 2025	207

Arbeidsforhold S1-10, S1-16

Hos Iver ønsker vi å skape en arbeidsplass der mennesker utvikler seg, trives og føler seg trygge. Vårt fokus ligger på å styrke kompetanse og læring, bygge et miljø som fremmer trivsel og psykisk helse, og sikre stabile og rettferdige arbeidsvilkår for alle. Ved å investere i våre medarbeidere bygger vi ikke bare en bærekraftig organisasjon, men skaper også en kultur der hver enkelt får muligheten til å nå sitt fulle potensial.

Tilstrækkelige lønninger S1-10

Alle Ivers medarbeidere har en tilstrækkelig lønn i samsvar med gjeldende referanseindekser.

Godtgjørelsesmål S1-16

Årlig total godtgjørelsesandel*	738
---------------------------------	-----

* Målet beregnes ved å dele den høyeste årslønnen i selskapet med medianårslønnen for alle øvrige ansatte.

Den totale godtgjørelsen fastsettes gjennom en transparent og kjønnsnøytral lønnsprosess der roller vurderes ut fra ansvar, kompleksitet og markedsnivåer. Prestasjoner vurderes i årlige samtaler og løpende oppfølginger, og en årlig lønnsundersøkelse sikrer at eventuelle urimelige lønnsforskjeller utlignes. Lønnsrevisjon skjer i henhold til tariffavtaler og standardiserte prosesser.

Den gjennomsnittlige lønnsforskjellen mellom kvinner og menn i Ivers egen arbeidsstyrke utgjør ca. 12,3 %. Beregningen er basert på grunnlønn per time og er vektet ut fra antall ansatte per land. Størstedelen av arbeidsstyrken er ansatt i Sverige og Norge, hvor lønnsforskjellen er lavere enn i andre land, noe som påvirker det samlede resultatet.

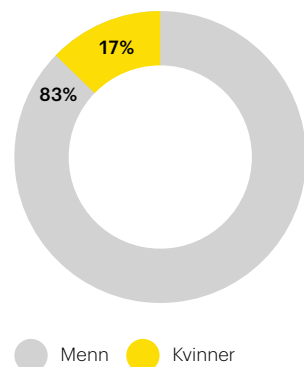
Land	Aggregert lønnsgap mellom kjønnene, grunnlønn, %
Canada	21,42
Norge	5,31
Polen	17,28
Sverige	13,19

Likebehandling og muligheter for alle S1-9, S1-17

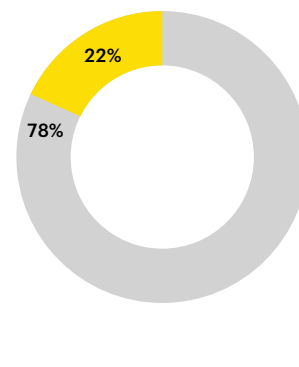
Hos Iver ønsker vi at alle skal føle seg velkomne og ha mulighet til å utvikle seg på like vilkår. Vårt arbeid for likebehandling og rettferdighet bygger på klare retningslinjer, vårt engasjement i FNs Global Compact og utviklingsprogrammet My Journey. Vi streber etter et arbeidsmiljø der inkludering og rettferdighet er en selvfølge i kulturen, og der hver enkelt medarbeider får støtte i sin faglige utvikling.

Mangfoldsindikatorer S1-9

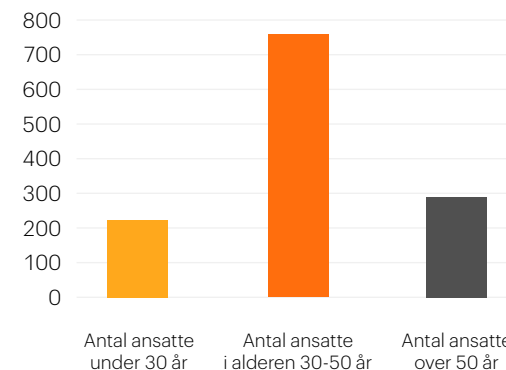
Kvinner i organisasjonen, %



Kvinner i ledelsen, %



Ansatte etter alder, antall



Menneskerettigheter – hendelser, anmeldelser og alvorlige konsekvenser S1-17

Kategori	Antall	Enhet	Kommentar
Totalt antall diskrimineringssaker, inkludert trakassering	1	Hendelser	Ingen bøter, tvangsbøter, erstatninger eller alvorlige hendelser knyttet til menneskerettigheter eller OECD-anmeldelser ble rapportert i 2025.
Antall klager via interne kanaler	24	Klager	
Antall klager via OECDs nasjonale kontaktpunkter	0	Klager	
Totalt beløp for bøter, tvangsbøter og erstatninger	0	SEK	
Totalt antall alvorlige menneskerettighetsbrudd knyttet til selskapets ansatte:	0	Hendelser	Målet er basert på alle hendelser og klager som rapporteres til People & Culture eller via varslingskanalen. Alle saker registreres og håndteres i henhold til interne rutiner. Metoden bygger på at alle relevante hendelser rapporteres.



Informasjon om styring

G1-1

G1 Ansvarlig virksomhet

Iver arbeider for en bedriftskultur preget av etikk, åpenhet og ansvar. Gjennom etiske retningslinjer, klare policyer, opplæring og en trygg varslingsfunksjon skaper vi et miljø der medarbeiderne kan opptre profesjonelt og i tråd med våre verdier.

Atferdsregler

Tydelige retningslinjer for etikk, integritet og ansvar som alle medarbeidere får opplæring i årlig.

Trygg rapportering

Ekstern varslingsfunksjon som muliggjør anonym rapportering uten risiko for represalier.

Etisk ledelse

Ledelsen driver og går foran med et godt eksempel når det gjelder å opprettholde selskapets verdier og kultur.

Løpende oppfølging

Medarbeiderundersøkelser brukes for å følge opp trivsel, engasjement og hvordan kulturen etterlevs i hverdagen.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter SBM-3-G1

Våre vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter er knyttet til vår bedriftskultur. En sentral positiv påvirkning er å skape en kultur preget av etikk, åpenhet og ansvarlighet, mens negative påvirkninger kan oppstå dersom retningslinjer ikke overholdes eller dersom det forekommer uregelmessigheter.

Risikoer inkluderer manglende overholdelse av atferdskodeksen, utilstrekkelig rapportering av uregelmessigheter samt risiko for tap av tillit fra kunder og andre interessenter.

Samtidig finnes det muligheter for å styrke bedriftskulturen, øke åpenheten og bygge tillit gjennom klare retningslinjer, opplæring og en trygg varslingsordning, noe som bidrar til en mer robust og ansvarlig virksomhet.

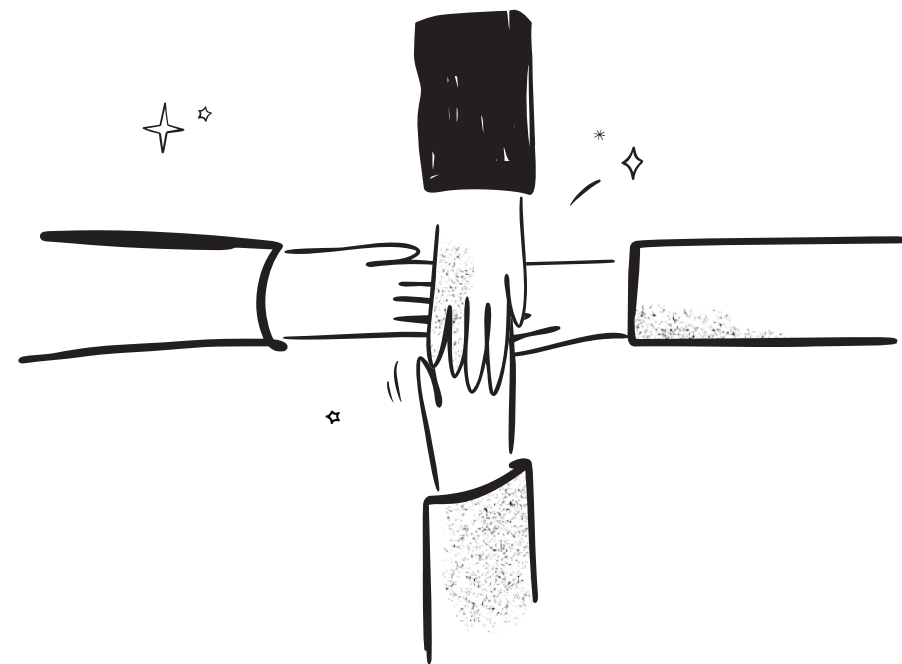
Bedriftskultur G1-1

Vi bygger vår bedriftskultur på klare etiske retningslinjer og et sterkt verdigrunnlag der ansvar, åpenhet og profesjonalitet er sentrale elementer. Vår atferdskodeks er et av de viktigste styringsdokumentene og beskriver tydelig hvilke forventninger vi har til alle medarbeidere og konsulenter når det gjelder etikk, integritet, bærekraft og regeletterlevelse. Alle medarbeidere gjennomgår årlig opplæring i kodeksen for å sikre at den er godt forankret i hverdagen.

For å opprettholde en trygg kultur med høy tillit tilbyr vi en ekstern varslingsfunksjon som gjør det mulig å rapportere mistenkte uregelmessigheter anonymt og uten risiko for represalier. Alle saker håndteres konfidensielt og med høy integritet.

Bedriftskulturen styrkes også gjennom de gjentatte medarbeiderundersøkelsene, der vi følger opp engasjement, trivsel og opplevd arbeidsmiljø. Resultatene brukes til å utvikle organisasjonen og sikre at våre verdier etterlevs i praksis.

Våre ledere har en særlig viktig rolle i å fremme og formidle vår kultur gjennom dialog og klare forventninger overfor medarbeidere, kunder og samfunnet.



INTERVJU

Digital motstandskraft

Digital motstandskraft, eller digital resiliens, blir en stadig viktigere del av bærekraftsagendaen ettersom landenes, samfunnets og virksomhetenes bruk av digital infrastruktur øker. Organisasjoners evne til å håndtere cybertrusler, beskytte data og sikre kontinuitet påvirker ikke bare virksomheten, men også tilliten fra kunder, innbyggere og samfunnet for øvrig. Derfor er digital motstandskraft en selvskreven del av vårt ESG-arbeid, et arbeid som styrker robust styring, bidrar til sikre og pålitelige tjenester og muliggjør ressurseffektive, bærekraftige digitale løsninger. Cleura er Ivers europeiske offentlige sky, en GDPR-kompatibel plattform basert på OpenStack – utformet for å beskytte datasuverenitet og forhindre leverandørbinding. Cleuras grunnlegger, **Johan Christenson**, gir oss sitt syn på digital motstandskraft og bærekraft.

Hvordan vil du beskrive digital motstandskraft i en europeisk sammenheng i dag, særlig i forbindelse med digital suverenitet?

Digital motstandskraft i Norden og Europa henger i dag tett sammen med spørsmålet om digital suverenitet – altså vår evne til å kontrollere og styre kritisk digital infrastruktur, data og tjenester. Europa har lenge vært avhengig av ikke-europeiske aktører, særlig innen skytjenester og plattformer, noe som skaper sårbarheter både sikkerhetsmessig og politisk. Derfor ser vi nå en endring der EU ønsker å styrke sin strategiske autonomi. Initiativer rundt felles standarder, datadeling og europeiske skytjenester er sentrale, ikke minst for å sikre at europeiske verdier som personvern og rettssikkerhet opprettholdes også i den digitale sfæren.

Hva må gjøres fremover for å kombinere digital suverenitet og innovasjon i Norden og Europa?

Jeg opplever at spørsmålet om suverenitet nå har modnet. Vi har gått fra å diskutere om det er viktig, til å konstatere at det er en absolutt forutsetning i en usikker omverden. Men neste spørsmål blir hvordan vi omsetter viljen til suverenitet til handling uten å miste fart i innovasjon



og i AI-kappløpet? For å oppnå digital motstandskraft må vi fokusere på flere områder samtidig: forretningskontinuitet, rask gjenoppretting og et aktivt forsvar mot avanserte trusler. Men samtidig som vi minimerer sårbarheten, må vi også sikre vårt innovasjonsnivå der digital infrastruktur er grunnlaget. Sikkerhet og innovasjon skal ikke ses på som motsetninger, men som avhengige av hverandre. Nye regelverk som NIS2, DORA og AI Act kan oppfattes som hindringer, men hvis sikkerheten bygges inn fra starten, skapes et stabilt fundament der innovasjon kan vokse raskt og trygt.

Robust digital motstandskraft gjør det mulig for data å flyte fritt og samtidig være beskyttet, noe som driver både AI-utvikling og digitalisering fremover. Investeringer i sikkerhet er derfor ikke en brems, men en katalysator for nye muligheter og økt konkurransekraft i Norden og Europa. Å integrere sikkerhet i alle ledd muliggjør en bærekraftig digital utvikling og styrker tilliten til fremtidens teknologier. Til syvende og sist er det avgjørende at vi som land og kontinent snur trenden med vår synkende konkurransekraft.

Digital infrastruktur sluker energi og krever maskinvare. Hvordan ser du på klimaansvar knyttet til leveranse av sky- og IT-infrastruktur tjenester?

Digital infrastruktur har en betydelig klimapåvirkning, det er sant. Valg av arkitektur, geografisk plassering av datasentre og energiforsyning påvirker energiforbruket og utslippene. Europa må også bli flinkere til å engasjere seg i åpen kildekode, slik at vi for eksempel kan bruke AI mer effektivt på programvarenivå. Gjennom regional tilstedeværelse i Europa har vi bedre muligheter for kontroll og transparens rundt energiforbruket, det er lettere å jobbe med energieffektivisering og integrere fornybare energikilder, noe som er sentralt fra et klimaperspektiv. Vi må ta vårt ansvar for å nå klimamålene uten å bremse innovasjonen.



Bedriftsspesifikt tema (EST)

Cybersikkerhet og dataintegritet

Sikkerhet og integritet er et av fokusområdene i Ivers strategiske bærekraftsrammeverk. Området er identifisert som et selskapsspesifikt ESRS-tema (EST), siden Ivers virksomhet, som IT-drifts- og cybersikkerhetspartner, innebærer at vi håndterer forretningskritisk informasjon og drift for våre kunder. Cybersikkerhet er derfor en sentral del av vår verdiskaping og en forutsetning for kundenes tillit, vår operasjonelle stabilitet og en velfungerende digital infrastruktur i samfunnet. Den økende kompleksiteten i cybertrusler medfører risikoer knyttet til teknologi, integritet og forretningskontinuitet. Alvorlige hendelser kan føre til driftsforstyrrelser, informasjonslekkasjer, økonomiske konsekvenser og tap av tillit. Å opprettholde høy cybersikkerhet er derfor avgjørende for oss og for våre kunder.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter SBM-3-EST

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter er knyttet til cybersikkerhet og dataintegritet som en del av vår forretningsmodell og rolle som IT-partner. Vår virksomhet innebærer håndtering av forretningskritisk informasjon og drift for kunder, noe som kan påvirke både enkeltpersoner og organisasjoner ved brudd på sikkerhet eller personvern. Risikoene er hovedsakelig knyttet til cybertrusler, driftsforstyrrelser og tap av data, mens mulighetene ligger i å styrke tillit, sikkerhet og stabilitet gjennom robuste løsninger, høy kompetanse og et systematisk sikkerhetsarbeid.

Hvordan vi håndterer påvirkning og risiko

- Systematisk og forebyggende sikkerhetsarbeid
- Kontinuerlig utvikling av beskyttelsesmekanismer og beredskap ved hendelser.
- Årlige kundeundersøkelser som følger opp vår sikkerhets- og integritetsindeks.
- Regelmessige interne og eksterne revisjoner i henhold til ISO 27001.

Sikkerhetskultur og kompetanse

- Gjentatte opplæringskurs i informasjonssikkerhet og integritet for alle medarbeidere.
- Dypere opplæringstiltak innen relevante og aktuelle sikkerhetsområder.

Sikkerhetsoperasjonssenter

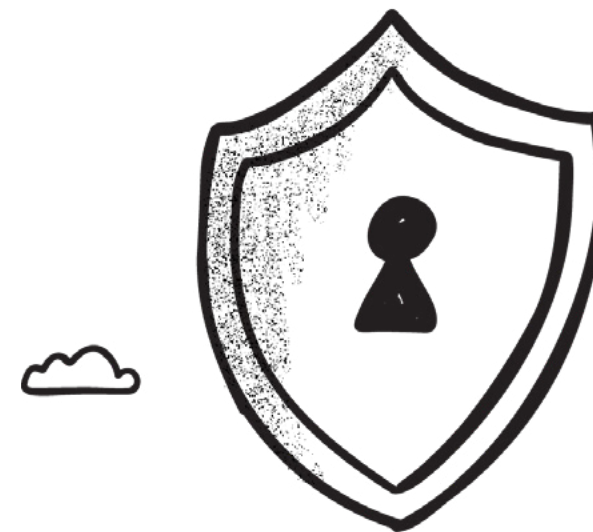
- Kontinuerlige øvelser med vårt Incident Response-team.
- Strukturert erfaringsoverføring fra reelle hendelser.

Sikkerhetsoperasjonssenter

- Egen SOC med 24/7-overvåking og trusselopdagelse
- Proaktiv evne til å oppdage, stoppe og begrense angrep
- Avansert MDR-kapasitet (Managed Detection & Response)

Nøkkelfresultater 2025

Informasjonssikkerhetshendelser med ondsinnede motiver (antall)	2025	2024
Sikkerhets- og integritetsindeks (1-5)	4,05	4,05
Hendelser knyttet til personvern (antall)	2	1
Informasjonssikkerhetshendelser med ondsinnede motiver (antall)	0	2
Totalt antall underbyggede klager vedrørende brudd på kundens integritet og tap av kundedata (antall)	2	3
Andel ansatte som har gjennomført opplæring i informasjonssikkerhet og personvern (%)	82%	78%



Fremtidsutsikter og prioriteringer for de kommende årene

I de kommende årene vil våre prioriteringer legge grunnlaget for en mer bærekraftig, datadrevet og motstandsdyktig virksomhet og representere en naturlig videreføring av arbeidet som ble presentert i årets bærekraftsgjennomgang.

INITIATIV #1

Økt primærdata i Scope 3

I årene fremover vil vi fokusere på å øke andelen primærdata i Scope 3.

INITIATIV #2

Flere sirkulære tjenester og gjenbruksstrømmer

Vi styrker våre sirkulære strømmer gjennom flere ombrukstjenester.

INITIATIV #3

Mer energieffektive datasentre og forbedrede energidata

Vi driver frem mer energieffektive datasentre og forbedrede energidata.

INITIATIV #4

Styrkede rutiner for leverandørkrav og oppfølging

Vi skjerper rutinene ytterligere for leverandørkrav og oppfølging.



Vedlegg 1

Uttalelse om aktsomhetsplikt

Sentrale deler av aktsomhetsvurderingen	Avsnitt i bærekraftsrapporten	Side
a) Å integrere aktsomhetsprinsippet i selskapsstyring, strategi og forretningsmodell	GOV-3, Styring og ansvar	9
	SBM-3, Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	8
b) Kontakt med berørte interessenter i alle viktige trinn i prosessen for aktsomhetsvurdering	GOV-2, Styring og ansvar	8
	SBM-2, Vårt engasjement med interessenter	8
	IRO-1, Prosess for vesentlighetsvurdering	8
	E1-2/E5-1/S1-1/G1-1/EST/MDR-P, Sentrale retningslinjer og sertifiseringer i vårt bærekraftsarbeid	9
	S1-2, Prosesser og styring – Engasjement	21
	G1-1, Bedriftskultur	25
c) Identifisere og vurdere negative påvirkninger	IRO-1, Prosess for vesentlighetsvurdering	8
	SBM-3, Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	8
	SBM-3-E1, Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	13
	SBM-3-E5, Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	18
	SBM-3-S1, Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	21
	SBM-3-G1, Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	25
	SBM-3-EST Cybersikkerhet og dataintegritet	28
d) Å iverksette tiltak for å håndtere disse negative virkningene	E1-1, Våre klimamål i henhold til SBTi	13
	E1-3, Pågående tiltak	15
	E5-2, Pågående tiltak for ressursbruk og sirkulær økonomi	18
	S1-4, Trygt, inkluderende og sunt arbeidsmiljø	21

Sentrale deler av aktsomhetsvurderingen	Avsnitt i bærekraftsrapporten	Side
e) Å følge opp hvor effektive disse tiltakene er, og kommunisere dette	E1-5, Energispørsmål	16
	E1-6, Klimaregnskap	13
	E5-3, Mål for ressursbruk og sirkulær økonomi	19
	E5-4, Ressursinnstrømning inkludert ressursbruk	18
	E5-5, Ressursutstrømning (avfall generert i virksomheten) – Oversikt over avfallsmengder	18
	E5-5, Ressursutstrømning relatert til produkter og tjenester	18
	S1-5, Mål	21
	S1-6, Opplysninger om ansatte	21-22
	S1-9, Mangfoldsindikatorer	23
	S1-9/S1-17, Likebehandling og muligheter for alle	23
	S1-10, Tilstrekkelige lønninger	23
	S1-16, Kompensasjonsmål	23
	S1-17, Menneskerettigheter – hendelser, klager og alvorlige hendelser	23

Vedlegg 2

Opplysningskrav i ESRS som omfattes av Ivers bærekraftserklæring

ESRS-standard	Opplysningskrav	Side
ESRS 2 Generell informasjon	BP-1 Generelle grunnlag for utarbeidelse av bærekraftserklæringen	7
	BP-2 Opplysninger om spesielle omstendigheter	7
	GOV-1 Rollen til styrings-, ledelses- og tilsynsorganene	9
	GOV-2 Informasjon som gis til, og bærekraftsspørsmål som behandles av selskapets forvaltnings-, ledelses- og tilsynsorganer	9
	GOV-3 Integrering av bærekraftsrelaterte resultater i insentivsystem	9
	GOV-4 Erklæring om aktsomhetsplikt	30
	GOV-5 Risikostyring og internkontroll av bærekraftsrapportering	9
	SBM-1 Strategi, forretningsmodell og verdikjede	7
	SBM-2 Interessentenes interesser og synspunkter	8
	SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter samt deres forhold til strategi og forretningsmodell	8
	IRO-1 Beskrivelse av arbeidsprosessen for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	8
	IRO-2 Opplysningskrav i ESRS-standarder som omfattes av selskapets bærekraftserklæring	8, 31
E1 Klimaendringer	GOV-3-E1 Integrering av bærekraftsrelaterte resultater i insentivsystem	9
	E1-1 Omstillingsplan for begrensning av klimaendringene	13
	SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres forhold til strategi og forretningsmodell	8
	IRO-1-E1 Beskrivelse av prosessen for å identifisere og vurdere vesentlige klimapåvirkninger, risikoer og muligheter	8, 13
	E1-2 Retningslinjer for begrensning av og tilpasning til klimaendringene	9

ESRS-standard	Opplysningskrav	Side
	E1-3 Tiltak og ressurser knyttet til klimapolitikk	15
	E1-4 Mål for begrensning av, og tilpasning til, klimaendringene	16
	E1-5 Energiforbruk og energimiks	16
	E1-6 Brutto klimagassutslipp innenfor Scope 1, 2, 3 og totale klimagassutslipp	13
	E1-7 Opptak av klimagasser og prosjekter for begrensning av klimagasser finansiert gjennom CO2-kreditter	Ikke rapportert, overgangsbestemmelse anvendt.
	E1-8 Intern CO2-prising	16
	E1-9 Forventede økonomiske konsekvenser av vesentlige fysiske risikoer og omstillingsrisikoer samt potensielle klimamessige muligheter	Ikke rapportert, overgangsbestemmelse anvendt.
E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi	SBM-3-E5 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter samt deres samspill med strategi og forretningsmodell	18
	IRO-1-E5 Beskrivelse av arbeidsprosessen for å fastslå og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi	8
	E5-1 Retningslinjer for ressursbruk og sirkulær økonomi	9
	E5-2 Tiltak og ressurser for ressursbruk og sirkulær økonomi	18-19
	E5-3 Mål for ressursbruk og sirkulær økonomi	19
	E5-4 Ressursinnstrømninger	18
	E5-5 Ressursutstrømming	18
	E5-6 Forventede økonomiske konsekvenser av vesentlige risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi	19
S1 Egen arbeidsstyrke	SBM-2-S1 – Interessenters interesser og synspunkter	8
	SBM-3-S1 – Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres forhold til strategi og forretningsmodell	21
	S1-1 Retningslinjer for egen arbeidsstyrke	9
	S1-2 Rutiner for kontakt med egen arbeidsstyrke og arbeidstakerrepresentanter angående påvirkninger	21

ESRS-standard	Opplysningskrav	Side
	S1-3 Rutiner for å kompensere for negative påvirkninger, samt kanaler der egne medarbeidere kan gjøre oppmerksom på problemer	21
	S1-4 Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på egen arbeidsstyrke, samt strategier for å redusere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter knyttet til arbeidsstyrken – og hvor hensiktsmessige disse tiltakene er	21
	S1-5 Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	21
	S1-6 Informasjon om selskapets ansatte	21-22
	S1-7 Opplysninger om medarbeidere i egen arbeidsstyrke som ikke er ansatt	Ikke rapportert, overgangsbestemmelse anvendt.
	S1-8 Dekning av kollektive avtaler og sosial dialog	Ikke rapportert, overgangsbestemmelse anvendt.
	S1-9 Mangfoldsindikatorer	23
	S1-10 Tilstrekkelige lønninger	23
	S1-11 Sosial beskyttelse	Ikke rapportert, overgangsbestemmelse anvendt.
	S1-12 Personer med nedsatt funksjonsevne	Ikke rapportert, overgangsbestemmelse anvendt.
	S1-13 Mål for utdanning og kompetanseutvikling	Ikke rapportert, overgangsbestemmelse anvendt.
	S1-14 Mål for arbeidsmiljø	Ikke rapportert, overgangsbestemmelse anvendt.
	S1-15 Mål for balanse mellom arbeid og fritid	Ikke rapportert, overgangsbestemmelse anvendt.

ESRS-standard	Opplysningskrav	Side
	S1-16 Godtgjørelesmål (lønnforskjeller og total godtgjørelse)	23
	S1-17 Hendelser, klager og alvorlige konsekvenser knyttet til menneskerettigheter	23
G1 Ansvarlig virksomhet	ESRS 2 SBM-3-G1 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres forhold til strategi og forretningsmodell	25
	ESRS 2 GOV-1-G1 Ansvar til styrings-, ledelses- og tilsynsorganene	9
	ESRS 2 IRO-1-G1 Beskrivelse av prosessen for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	8, 31
	G1-1 - Retningslinjer for forretningsetikk og bedriftskultur	25